



Jämsän kristillinen opisto ry

Toimintakertomus vuodelta 2016

Yhdistyksen tarkoitus ja toiminnan laatu

Jämsän kristillisen opiston tarkoituksena on kansansivistyksen edistäminen kristillis-siveellisessä hengessä. Uskontokasvatus ja eettinen opetus tapahtuu Raamatun ja evankelisluterilaisen kirkon tunnustuksen pohjalta. Tarkoitustaan varten yhdistys omistaa ja ylläpitää Jämsän kristillinen opisto -nimistä kansanopistoa.

Tarkoituksensa toteuttamiseksi yhdistys voi järjestää kokouksia ja muita vastaavia tilaisuuksia, hankkia ja omistaa kiinteistöjä, kerätä varoja myyjäisin ja arpajaisin, vastaanottaa lahjoituksia ja testamentteja sekä julkaista paino- ja muita julkaisutuotteita.

Yhdistys toimii taustayhteisönsä Suomen Rauhanyhdistysten Keskusyhdistys ry:n sääntöjen tarkoituksien mukaisesti.

Opiston toiminta-ajatus ja tavoitteet

Jämsän kristillinen opisto ry:n omistaman ja ylläpitämän Jämsän Kr. Kansanopiston toiminta vuonna 2016 rakentui sen toiminta-ajatuksen ja koulutustehtävään. Toiminta-ajatuksen mukaan Jämsän Kristillinen Kansanopisto on vapaan sivistystyön yleissivistävää koulutusta antava sisäoppilaitos. Vapaan sivistystyön tarkoituksena on järjestää elinikäisen oppimisen periaatteen pohjalta yhteiskunnan eheyttä, tasa-arvoa ja aktiivista kansalaisuutta tukevaa koulutusta. Vapaana sivistystyönä järjestettävän koulutuksen tavoitteena on edistää ihmisten monipuolista kehittymistä, hyvinvointia sekä kansanvaltaisuuden, moniarvoisuuden, kestävä kehityksen, monikulttuurisuuden ja kansainvälisyyden toteutumista. Vapaassa sivistystyössä korostuu omaehtoinen oppiminen, yhteisöllisyys ja osallisuus.

Koulutustehtävänsä mukaan Jämsän Kristillisen Kansanopiston koulutus on perustunut vanhoillislestadiolaisen herätysliikkeen kristillisiin arvoihin. Opiston koulutuksessa ovat painottuneet arvokasvatus, omaehtoinen oppiminen, vastuullisuus, yhteisöllisyys ja osallisuus. Uskontokasvatus ja -opetus ovat pohjanneet Raamattuun ja evankelisluterilaisen kirkon tunnustukseen. Koulutuksen painoalueita ovat olleet yleissivistävät ja yhteiskunnalliset aineet. Opisto on järjestänyt lisäksi taustayhteisönsä tarpeisiin perustuvaa koulutusta. Opisto on järjestänyt evankelis-luterilaisen kirkon rippikouluja Tampereen hiippakunnan tuomiokapitulilta saadun luvan mukaisesti. Opistolla on myös perusopetuslupa, joka on mahdollistanut peruskoulun arvosanojen korottamisen. Verkostoituneena oppilaitoksena opisto on järjestänyt myös musiikin perusopetusta, lukiokoulutusta ja avoimen yliopiston koulutusta.

Opisto on toiminut yhteistyöverkostossa Reisjärven kristillisen opiston ja Ranuan kristillisen kansanopiston kanssa sekä Keski-Suomen kansanopistojen yhteistoimintarenkaassa yhdessä Jyväskylän kristillisen opiston, Keski-Suomen opiston, Alkio-opiston, Karstulan evankelisen opiston ja Iso Kirja -opiston kanssa. Opistolla on ollut yhteistoimintasopimus myös Jämsän toisen asteen oppilaitosten kanssa.

Jämsän Kristillisen Kansanopiston, Ranuan kristillisen kansanopiston ja Reisjärven kristillisen opiston yhteinen visio vuodelle 2020

Vuonna 2020 olemme vetovoimaisia ja monipuolista osaamista tarjoavia, taustayhteisömme kristillisiä arvoja kunnioittavia koulutus- ja palvelukeskuksia.



Jämsän, Ranuan ja Reisjärven opistojen yhteiset tavoitteet strategiakaudella 2016-2020 ja arviointi niiden saavuttamisesta Jämsän Kristillisessä Kansanopistossa vuonna 2016:

- 1. Opiskelijan, nuoren ja aikuisen halu ja kyky oppia uutta vahvistuu ja hänen taitonsa toimia yhteisönsä ja sen tulevaisuuden hyväksi lisääntyy.**
ARVIOINTI: Perusoppijakson opiskelijoilta lukuvuoden 2015-2016 päättyessä kerätty palaute osoittaa, että opiskelijan halu oppia uutta vahvistui opistossa (ka 3,5 asteikolla 1-5).
- 2. Kehitämme pedagogiikkaa ja oppimisympäristöä kokonaisvaltaisesti.**
ARVIOINTI: Lukuvuodesta 2016-2017 lähtien opiston perusoppijaksolla on toteutettu sisäoppilaitos- ja asuntolapedagogiikkaa entistä määrätietoisemmin yhdistämällä ryhmänohjaus ja asuntolanvalvonta toisiinsa. Osa opetushenkilöstöstä on hankkinut lisäosaamista digitaalisen pedagogiikan hyödyntämiseen. Opistoon on saatu vuoden 2016 aikana uusi luokkatila opetuskäyttöön.
- 3. Henkilöstömme on hyvinvoivaa, ammattitaitoista, motivoitunutta ja itseään kehittävää.**
ARVIOINTI: Keväällä ja syksyllä 2016 toteutettujen työhyvinvointikyselyjen perusteella opisto työnantajana edistää työntekijän terveyttä ja työkykyä (ka 4,2/4,4 asteikolla 1-5) ja antaa mahdollisuuksia osaamisen kehittämiseen (ka 4,2 /4,4 asteikolla 1-5). Työntekijät ovat käyttäneet oman osaamisensa kehittämiseen työajastaan yhteensä __ tuntia.
- 4. Opistojemme toiminnan taloudellisuutta ja tasapainoisuutta kehitetään yhteistyössä.**
ARVIOINTI: Kolmen opiston taloushallinnon yhteistyö on sujunut hyvin yhteisen taloushallintopäällikön johdolla vuoden 2016 alusta alkaen. Talouden tasapainoisuuden kehittämistä varten opistoon on luotu taloussääntö, jonka johtokunta hyväksyi marraskuussa 2016.
- 5. Toimimme hyvämaineisena opistona, joka tarjoaa koulutusta kolmen eri opiston kautta.**
ARVIOINTI: Perusoppijakso- ja lyhytkurssitoimintaa on suunniteltu yhdessä kolmen opiston kesken säännöllisin kokoontumisin. Yhteinen koulutustarjonta on ollut esillä perusoppijakson osalta kevättalvella 2016 ilmestyneessä Päivämies-lehden opistonumerossa sekä lyhytkurssien osalta yhteisissä kurssimainoksissa ja lyhytkurssille.fi -sivustolla. Opistojen henkilöstöjä on koulutettu maineenhallintaan opistojen henkilöstöjen yhteisessä koulutuksessa elokuussa 2016.

Jämsän Kristillisen Kansanopiston tavoitteet strategiakaudella 2016-2020 ja arviointi niiden saavuttamisesta vuonna 2016:

- 1. Vuonna 2020 Jämsän Kristillinen Kansanopisto on elinvoimainen, toiminta-ympäristönsä muutoksiin joustavasti sopeutuva, tulevaisuuteen positiivisesti suuntautunut, kansainvälinen ja kolmikielinen (suomi, ruotsi, englanti) vapaan sivistystyön oppilaitos, joka on verkostoitunut laajasti palvelen niin taustayhteisöä kuin ympäröivää yhteiskuntaa ja jolla on sivutoimipiste pääkaupunkiseudulla ja toimintaa myös Ruotsissa.**
ARVIOINTI: Opisto antaa niin perusoppijaksolla kuin lyhytkurssillaakin opetusta suomen, ruotsin ja englannin kielillä. Vuoden 2016 aikana sivutoimipisteen perustamista selvittävä työryhmä on kokoontunut kaksi kertaa. Opisto on järjestänyt opinto- ja rekrytointimatkan Ruotsiin keväällä 2016 sekä Ruotsista tulevien opistolaisten valmennuskurssin Ruotsissa elokuussa 2016.
- 2. Opiston henkilöstö on ammattitaitoista, osaavaa, pätevää ja hyvinvoivaa, työnjako ja toimintaprosessit ovat selkeitä ja asiakkaita on riittävästi sekä valtionosuuden alaisessa toiminnassa että maksupalvelutoiminnassa.**
ARVIOINTI: Perusoppijaksolle oli vuonna 2016 hakijoita n. 100 enemmän kuin voitiin ottaa. Osa lyhytkurssista on ollut niin suosittuja, etteivät kaikki halukkaat ole niille mahtuneet. Lyhytkurssi- ja maksupalvelupuolen toiminnassa on hyvä selvittää vielä mahdollisuudet kasvattaa kapasiteettia.
- 3. Opiston asiakkaat ovat tyytyväisiä palvelun laatuun ja opiston ilmapiiriin sekä ajanmukaisiin toimintaympäristöihin, tiloihin ja laitteisiin.**



ARVIOINTI: Perusoppijakson opiskelijoilta lukuvuoden 2015-2016 päättyessä kerätyssä palautteessa opiskelijat antoivat saamastaan koulutuksesta yleisarvosanaksi 8,6 (asteikolla 4-10).

- 4. Opiston perusoppijaksoa ja lyhytkurssitoimintaa kehitetään jatkuvasti niin, että opisto pystyy tarjoamaan laadukkaan, joustavan, valinnaisuutta sisältävän ja yksilöllisen oppimispolun niin peruskoulunsa päättäneille kuin täysi-ikäisillekin.**

ARVIOINTI: Lukuvuodesta 2016-2017 lähtien opiston perusoppijakson Opistovuosi -linjalla opiskelija on voinut valita opiskeltavia aineita hyvin joustavasti ja näin luoda itselleen sopivan oppimispolun. Lyhytkurssitoiminnassa on tarjottu hyvin monipuolisesti erilaisia kursseja. Opiston toiminnasta kerätään aktiivisesti palautetta.

- 5. Opisto on myös turvallinen ja eteenpäin ohjaava oppilaitos, jossa erityistä huomiota kiinnitetään syrjäytymisuhan alla oleviin ja erityisoppijoihin erityisen tuen ja oppilashuollon keinoin.**

ARVIOINTI: Erityisoppijoiden opistovuosi -linjalla opiskeli keväällä 2016 kuusi opiskelijaa ja syksyllä 2016 seitsemän opiskelijaa. Lyhytkurssitoiminnassa järjestettiin erityisoppijoille kaksi lyhytkurssia. Opiskelijahuoltoryhmä kokoontui vuoden 2016 aikana yhteensä __ kertaa.

Painopistealueet vuosina 2016-2020 ja arviointi niiden saavuttamisesta vuonna 2016:

1. Musiikki

ARVIOINTI: Opistovuosi -linjalla on syksystä 2016 lähtien ollut yhtenä pitkänä valintana musiikki. Opistossa on 1,85 musiikinopettajaa. Erilaisia musiikkikursseja on ollut tarjolla valinnaisaineena kaikille opistolaisille ja heistä yli 80 % valitsi vähintään yhden musiikkikurssin. Lyhytkurssitoiminnassa on ollut useita musiikkikursseja vuoden aikana. Opisto tuotti kaksi CD-levyä vuoden aikana. Urkurakennuskursseja on järjestetty vuoden 2016 aikana yhdeksän.

2. Kansainvälisyys ja kielet

ARVIOINTI: Opistovuosi -linjalla on syksystä 2016 lähtien ollut yhtenä pitkänä valintana Englannin kieli ja kirjallisuus ja toisena pitkänä valintana Suomi vieraana kielenä. Kaikki opiskelijat ovat opiskelleet englantia ja lisäksi valittavana on ollut ruotsin kursseja. Opisto on järjestänyt opinto- ja rekrytointimatkan Ruotsiin keväällä 2016 sekä Ruotsista tulevien opistolaisten valmennuskurssin Ruotsissa elokuussa 2016. Opiston opintomatka suuntautui Viroon keväällä 2016. Lyhytkurssitoiminnassa järjestettiin kansainvälisyyttä ja kielitaitoa edistäviä kursseja, mm. Virossa järjestetty lähetystyön viron kielen kurssi sekä opistolla järjestetyt venäjän, ranskan, espanjan ja heprean kurssit.

3. Käden taidot

ARVIOINTI: Opistovuosi -linjalla on syksystä 2016 lähtien ollut yhtenä pitkänä valintana tekniset työt, toisena pitkänä valintana kotitalous ja kolmantena pitkänä valintana kuvataide ja käsityö. Lyhytkurssitoiminnassa on järjestetty taide- ja käsityökursseja, mm. kirkkotekstiilikurssien sarja alkoi syksyllä 2016.

4. Vammaisuus ja erityisopetus

ARVIOINTI: Erityisoppijoiden opistovuosi -linjalla opiskeli keväällä 2016 kuusi opiskelijaa ja syksyllä 2016 seitsemän opiskelijaa. Opistovuosi-linjalla opiskeleville tarjotaan valinnaisaineena erityisoppijoiden avustajakurssi, jossa he voivat tutustua erityisoppijoihin ja työhön heidän parissaan. Lyhytkurssitoiminnassa järjestettiin erityisoppijoille kaksi lyhytkurssia.

5. Teologiset opinnot

ARVIOINTI: Opiston lyhytkurssitoiminnassa on järjestetty neljä raamattutiedon kurssia sekä puhujien ja teologian opiskelijoiden kurssit vuonna 2016. Opisto järjesti kuusi rippikoulua v. 2016. Avoimen yliopiston lyhytkurssitoiminnassa on järjestetty yleisen teologian perusopintoja keväällä ja syksyllä 2016, yleisen teologian aineopintoja syksyllä 2016 ja Raamatun heprean peruskurssi kesällä 2016.

6. Yrittäjäyys



ARVIOINTI: Opistovuosi -linjalla on syksystä 2016 lähtien ollut yhtenä valinnaisaineena yrittäjyys. Lyhytkurssitoiminnassa on järjestetty yrittäjäkurssi keväällä 2016.

Opiston strategiset tavoitteet vuonna 2016 ja arviointi niiden toteutumisesta

Henkilöstö

- 1. Opisto tarjoaa väliportaan esimiehille mahdollisuuden JET/LET-tutkinnon suorittamiseen oppisopimuskoulutuksena vuosien 2016-2018 aikana.**
ARVIOINTI: Kolme väliportaan esimestä aloitti LET-tutkinnon suorittamisen oppisopimuskoulutuksena syksyllä 2016.
- 2. Vuosina 2016-2020 opiston rekrytoinneissa kiinnitetään erityistä huomiota ammatilliseen osaamiseen, koulutukselliseen sopivuuteen opistotyössä yleensä ja muodolliseen kelpoisuuteen tehtävään.**
ARVIOINTI: Opistolle valitut opettajat ovat olleet muodollisesti kelpoisia tehtävänsä.
- 3. Henkilöstölle laaditaan osaamisen kehittämisen suunnitelma keväällä 2016 soveltuvin osin yhteisin kehittämislinjauksin Ranuan ja Reisjärven kristillisten kansanopistojen kanssa. Suunnitelma toteutetaan päivittäen sitä tarvittaessa vuosittain henkilökohtaisina tarkistuksina.**
ARVIOINTI: Henkilöstölle laadittiin osaamisen kehittämisen suunnitelma keväällä 2016. Suunnitelman toteutumista arvioidaan vuonna 2017 kehityskeskusteluissa lähiesimiehen kanssa.
- 4. Opisto panostaa henkilöstön kouluttautumiseen oppilashuollon ja erityisen tuen tehtävissä vuosina 2016-2020. Vuosittain tarjotaan yhdelle työntekijälle mahdollisuus pidempijaksoiseen koulutukseen ko. tehtäväalueilla.**
ARVIOINTI: Vuonna 2016 yksi työntekijä osallistui pidempijaksoiseen oppilashuollon tehtäviin liittyvään koulutukseen.

Organisaatio ja talous

- 1. Opiston talouden tasapainosta huolehditaan taloussuunnittelun ja talousseurannan avulla vuosina 2016-2020. Vuoden 2016 aikana valmistaudutaan vuonna 2017 toteutuvaan valtionosuuden leikkaukseen.**
ARVIOINTI: Valtionosuuden leikkaukseen on varauduttu vähentämällä vakinaisen henkilöstön määrää 1.8.2016 alkaen kahden päätoimisen opettajan verran.
- 2. Vuoden 2016 aikana selvitetään sivutoimipisteen perustamismahdollisuus pääkaupunkiseudulle.**
ARVIOINTI: Sivutoimipistetyöryhmä on kokoontunut kaksi kertaa vuoden 2016 aikana. Selvitystyö jatkuu vuonna 2017.
- 3. Vuoden 2016 aikana selvitetään mahdollisuutta laajentaa maksupalvelutoimintaa kattamaan avustetut perhelomat.**
ARVIOINTI: Perhelomien osalta on odotettu Reisjärven opiston kokemuksia. Selvitys siirretään vuodelle 2017.
- 4. Opistossa toteutetaan sisäisen organisaation kehittäminen elokuun 2016 alusta lähtien.**
ARVIOINTI: Sisäisen organisaation kehittäminen toteutettiin elokuun 2016 alussa. Kehityskeskustelujen perusteella henkilöstö on ollut uuteen organisaatioon pääsääntöisesti tyytyväinen.
- 5. Opistolle laaditaan vuoden 2016 aikana pitkän tähtäyksen kiinteistösuunnitelma, jonka mukaisesti opiston rakennuksia pidetään hyvässä kunnossa.**
ARVIO: Kiinteistösuunnitelmaa on työstetty vuoden 2016 aikana ja se valmistuu hyväksyttäväksi vuonna 2017.
- 6. Vapaan sivistystyön perusoppijakson opiskelijamäärä ja lukuvuoden pituus sopeutetaan vastaamaan opiston saamaa opiskelijaviikkokiintiötä lukuvuodesta 2016-2017 alkaen.**
ARVIOINTI: Perusoppijakson opiskelijamäärä väheni lukuvuodelle 2016-2017 edellisestä lukuvuodesta n. kymmenen opiskelijan verran. Opistovuotta lyhennettiin kolme viikkoa.



Asiakas ja prosessit

- 1. Opiston vapaan sivistystyön toiminnasta 25-40 % on lyhytkurssitoimintaa.**
ARVIOINTI: Lyhytkurssitoimintaa on ollut 35,4 % opiston toiminnasta.
- 2. Opiston perusoppijaksolle otetaan vuosittain 6-9 pohjoisamerikkalaista ja 6-20 ruotsalaista opiskelijaa sekä muita kansallisuuksia mahdollisuuden mukaan.**
ARVIOINTI: Lukuvuonna 2016-2017 opistossa opiskelee 6 pohjoisamerikkalaista ja 15 ruotsalaista opiskelijaa.
- 3. Lukuvuonna 2016-2017 opiston kielenopettajat laativat suunnitelman siitä, millä konkreettisilla tavoilla kolmikielisyyttä vahvistetaan opiston toiminnassa.**
ARVIOINTI: Suunnitelma laaditaan keväällä 2017.
- 4. Tavoitteena on strategiakautena järjestää vuosittain opintomatka Ruotsiin, jonka aikana pidetään rekrytointitilaisuudet Ruotsissa. Lisäksi pyritään järjestämään vuosittain valmennuskurssi Ruotsissa opistoon tuleville opiskelijoille.**
ARVIOINTI: Opisto on järjestänyt opinto- ja rekrytointimatkan Ruotsiin keväällä 2016 sekä Ruotsista tulevien opistolaisten valmennuskurssin Ruotsissa elokuussa 2016.
- 5. Opiston laatu järjestelmä prosesseineen ja tehtäväkuvauksineen on ajan tasalla elokuussa 2016.**
ARVIOINTI : Laatu järjestelmä prosesseineen ja tehtäväkuvauksineen pyritään saamaan ajan tasalle elokuussa 2017.
- 6. Opistolle laaditaan oppimisympäristösuunnitelma keväällä 2016 ja suunnitelmaa toteutetaan lukuvuodesta 2016-2017 alkaen.**
ARVIOINTI: Oppimisympäristösuunnitelma laaditaan vuonna 2017.
- 7. Klassisen musiikin lukiolinja yhteistyössä Jämsän lukion ja Jämsänjokilaakson musiikkiopiston kanssa aloittaa lukuvuonna 2016-2017, ensimmäiset linjalaiset opiskelevat opistossa lukuvuonna 2017-2018.**
ARVIOINTI: Klassisen musiikin linja ei aloittanut lukuvuonna 2016-2017, koska hakijoita ei ollut riittävästi.
- 8. Selvitetään ”ikäihmisten yliopiston” toteuttamista lyhytkurssitoimintana vuosina 2016 ja vuosina 2017.**
ARVIOINTI: Elokussa 2016 kokeiltiin ”ikäihmisten yliopiston” toteuttamista lyhytkurssitoimintana, mutta kiinnostusta ei ollut. Asiaa selvitetään uudelleen vuonna 2017.
- 9. Selvitetään taustayhteisön koulutustarpeet lyhytkurssitoiminnan kehittämiseksi. Strategiakaudella painopistealueena ovat yrittäjät ja heidän perheensä.**
ARVIOINTI: Asiaa selvitetään vuonna 2017.
- 10. Laajennetaan lyhytkurssitoiminnan asiakaspohjaa kattamaan niitä, jotka eivät vielä osallistu vapaan sivistystyön opintoihin.**
ARVIOINTI: Asiaa selvitetään vuonna 2017.
- 11. Opistolle laaditaan keväällä 2016 uusi oppilashuoltosuunnitelma, jossa otetaan erityisesti huomioon syrjäytymisuhan alla olevat ja erityisoppijat. Suunnitelmaa toteutetaan lukuvuodesta 2016-2017 alkaen.**
ARVIOINTI: Opiskelijahuoltosuunnitelma laaditaan vuonna 2017.

Toiminnallisten ja taloudellisten tavoitteiden saavuttaminen vuonna 2016

Vuonna 2016 perusoppijaksen opiskelijaviikkomäärä oli 4315 opiskelijaviikkoa (v. 2015: 4697; tavoite vuonna 2016 oli 3950). Opiskelijoita oli kevätlukukaudella 154 ja syyslukukaudella 147 (tavoite: 142; hakijoita yhteensä n. 250). Opiskelijoita oli suomalaisten lisäksi Kanadasta, Ruotsista, Yhdysvalloista, Irakista ja Norjasta. Perusoppijaksen oppilaat tekivät perinteisen opintomatkinsa keväällä 2016 Viroon. Perusoppijaksen opetus tapahtui keväällä 2016 kansainvälisyyslinjalla, globaalin viestinnän linjalla, musiikkilinjalla, käden taitojen linjalla, peruskouluopintojen linjalla ja teknisten taitojen linjalla sekä erityislinjalla. Syksystä 2016 alkaen perusoppijaksen opetus on toteutettu Opistovuosi -linjalla ja Erityisoppijan opistovuosi -linjalla.



Vuonna 2016 pidettiin 105 kpl 2-11 päivää kestävästä lyhytkurssista (v. 2015: 110; tavoite v. 2016 oli n. 90). Kurseille osallistui 3393 kurssilaista (joista valtionosuuden alaisia 3199; kurssilaisia v. 2015: 3397, tavoite v. 2016 oli 3400). Kurssipäivistä kertyi 2358 opiskelijaviikkoa (v. 2015: 2429; tavoite v. 2016 oli 2400). Lyhytkursseilla annettiin opetusta mm. aineopinnoissa, raamatuntutkinnassa, vieraiskielissä, viestinnässä, terveystiedossa, liikunnassa, järjestötoiminnassa, nuorisotyössä, ammattisivistyksessä, ihmissuhdetaidoissa, uskontokasvatuksessa ja harrastetoiminnassa. Avoimen yliopiston lyhytkurssitoiminnassa on järjestetty yleisen teologian perusopintoja Itä-Suomen yliopiston opintovaatimusten mukaisina keväällä ja syksyllä 2016, yleisen teologian aineopintoja syksyllä 2016 ja Raamatun heprean peruskurssi kesällä 2016. Avoimen yliopiston lyhytkursseille on osallistunut 4-11 kurssilaista.

Opetussuunnitelmaan pohjautuen opettajat suorittivat jaksoarvioinnin kaksi kertaa vuodessa sekä päättöarvioinnin. Perusoppijakson ja kurssien opiskelijat suorittivat oman itsearviointinsa. Opisto osallistui pilottina Suomen Kansanopistoyhdistyksen toteuttamaan nettipohjaisen valtakunnalliseen opiskelijoiden itsearviointi-, palaute- ja vaikuttavuuskyselyyn toukokuussa 2016.

Opiston lakisääteistä työterveydenhuoltoa on toteuttanut Dextra Lääkärikeskus Jämsä. 20 työntekijää osallistui vuoden aikana yksilö- tai ryhmätyönohjaukseen. Sisäisen organisaation kehittämiseen liittynyt työyhteisövalmennus järjestettiin elokuussa 2016. Opisto edisti henkilöstönsä oman kunnan ylläpitämistä ja jaksamista liikuntasetelien ja kuntopäiväkirjan avulla. Liikuntaseteleitä jaettiin 690 kpl (v.2015: 1180 kpl) ja niitä käytti 20 työntekijää (v.2015: 21). Työyhteisölle järjestettiin toukokuussa 2016 virkistyspäivä Kukkaismäessä.

Vuonna 2016 valtionosuus oli 1.171.116 € (2015: 1.175.743 €). Valtionosuus laski edellisestä vuodesta 4.627 € (2015: nousi 16.325 €). Varsinaisen toiminnan tulot laskivat 2.171.566 eurosta 2.136.092 euroon (yht. 35.474 €). Varsinaisen toiminnan kulut laskivat 2.614.434 eurosta 2.471.140 euroon (yht. 143.294 €) sisältäen poistot 138.676 € (2015: 132.013 €). Tilikauden voitto oli 24.809 euroa (v. 2015 voitto 218.299 €; vuoden 2016 talousarviossa voitto 3.881 €).

Poliisihallituksen yhdistykselle myöntämä rahankeräyslupa ajalle 8.5.2015-7.5.2017 tuotti vuonna 2016 13 950,11 €.

Syrjäytymistä ehkäisevä työ ja opiskelijahuolto

Opistomme sai opetushallitukselta 15.000 euroa opintosetelityyppistä valtionavustusta opistossa lukuvuonna 2015-2016 opiskeleville peruskoulun päättäneille nuorille, jotka ovat kokeneet oppimisvaikeuksia, ovat päättäneet peruskoulun tai joilla on alhainen pohjakoulutus. Opintosetelien avulla yhteensä 25 nuorta sai sisäoppilaitosmuotoista koulutusta, joka vahvisti heidän itsetuntoaan, sosiaalisia taitoja ja oppimisvalmiuksia. Osa opintoseteliavustuksesta (15 %) käytettiin opinto-ohjaajan palkkakuluihin.

Opistolla noudatettiin vuonna 2015 hyväksyttyä opiskeluhoitosuunnitelmaa. Toisen vakituisen vapaa-ajanohjaajan työsuhde muutettiin opiston kuraattorin työsuhteeksi ja toisen toiminimike muutettiin nuoriso-ohjaajaksi 1.8.2016 alkaen. Opiskelijahuollosta on vastannut opiskelijahuoltoryhmä, johon kuuluivat apulaisrehtori (1.8.2016 lähtien pedagoginen rehtori), erityisopettaja, opinto-ohjaaja, kuraattori, vapaa-ajanohjaaja (1.8.2016 lähtien nuoriso-ohjaaja) ja yövalvoja. Opiston opiskelijahuoltoryhmän jäsenet pitivät tarvittaessa yhteyttä etsivään nuorisotyöhön ja lastensuojeluun. Tarvittaessa opiskelijan tueksi on koottu ammatillinen asiantuntijaryhmä.

Opistolla on ollut säännöllisesti yhteisöllistä opiskeluhoitotyötä, joka on sisältänyt joka toinen viikko pidetyn opiskelijoiden keskustelutunnin. Opiston oppilaskunta on muodostanut pienoisyhteiskunnan, johon jokainen osallistuu ja jossa opetellaan vaikuttamista, vastuunottamista ja yhteistoiminnan tuloksellisuutta. Tavoitteena on ollut saada valmiuksia yhteiskunnallista toimintaa varten.



Opistoneuvosto on vastannut oppilaskunnan toiminnasta. Sen alaisuudessa toimivat lautakunnat kokoontuivat joka toinen viikko. Tukioppilaslautakunnan jäsenten tehtävänä on ollut toimia yksittäisten opiskelijoiden tukena ja ohjata opiskelijayhteisön toimintaa oikeaan suuntaan. Erityistä huomiota on kiinnitetty Erityisoppijoiden opistovuosi -linjan ja muiden opiskelijoiden yhteiseen toimintaan sekä vapaa-ajalla että oppituntien puitteissa.

Opiskelijoiden turvallisuus ja terveys

Opiston pelastussuunnitelma ja kriisisuunnitelma päivitettiin syksyllä 2016. Henkilöstön turvallisuuskoulutuksesta huolehdittiin järjestämällä turvallisuuskävely ja poistumisharjoitus. Opiskelijoiden terveydestä vastasivat koululääkäri ja terveydenhoitaja. Terveystoiminta tehtiin opiskelijoilla terveystarkastuksella. Vapaa-ajanohjaaja (1.8.2016 lähtien nuorisohjaaja) vastasi yhdessä kuraattorin kanssa opiston iltatoiminnasta. Opiston yövalvoja päivysti öisin silloin kun nuoret olivat paikalla. Opinto-ohjaaja on huolehtinut opiston opiskelijoiden ammatinvalinnanohjauksesta.

Yhteistyö ja verkostoituminen

Yhteistyö opiston taustayhteisöä edustavaan Suomen Rauhanyhdistyksen Keskusyhdistykseen ja lähitukialueen rauhanyhdistyksiin on ollut kiinteää. Opistolla on voimassaoleva konsortiosopimus ja yhteinen strategia vuosille 2016-2020 Ranuan Kristillisen Kansanopiston ja Reisjärven Kristillisen opiston kanssa ja yhteistyö on ollut aktiivista ja vastuullista. Opistojen henkilökunnat kokoontuivat elokuussa 2016 yhteiseen kaksipäiväiseen henkilöstökoulutukseen Jämsään. Opistojen ja SRK:n yhteistoimintaelimenä on toiminut kansanopistotoimikunta, jonka työskentelyyn opisto on osallistunut aktiivisesti. Kansanopistotoimikunta on kokoontunut kolme kertaa vuoden aikana. Tammikuussa 2016 kansanopistotoimikunta perusti kolme kehittämissuunnitelmaa edistämään yhteisen strategian mukaisia tavoitteita.

Rauhanyhdistysten opistovastuuhenkilöt ovat yhdessä SRK:n eteläisen alueen opistotiimin kanssa edistäneet yhteistoimintaa opiston ja sen taustayhteisön välillä. Opisto on järjestänyt lyhytkursseina koulutusta, joka on palvellut taustayhteisöön kuuluvien opinnollisia tavoitteita ja sitä kautta vastannut keskusyhdistyksen ja rauhanyhdistysten erilaisiin tarpeisiin. Opiston työntekijät ja johtokunnan puheenjohtajisto ovat aktiivisesti osallistuneet Suomen Kansanopistoyhdistyksen järjestämiin koulutuksiin.

Opisto on toiminut yhteistyössä Laestadian Lutheran Church (LLC) sekä Sveriges Fridsföreningars Centralorganisation (SFC) -järjestöjen kanssa opiskelijoiden rekrytoinnissa ja opiskelijahuollossa sekä markkinoinnissa.

Opisto on toiminut myös Keski-Suomen kansanopistojen yhteistoimintarenkaassa yhdessä Jyväskylän kristillisen opiston, Keski-Suomen opiston, Alkio-opiston, Karstulan evankelisen opiston ja Iso Kirja -opiston kanssa. Opistojen yhteinen rehtorikokous on pidetty kaksi kertaa.

Toimintavuoden aikana opistolla on ollut paikallista yhteistyötä työvalmennuskeskus Avituksen kanssa. Avitus on käyttänyt opiston tiloja omaan toimintaansa ja vastaavasti opisto on voinut käyttää Avituksen piha-alueita opistoseuroissa. Toimintavuoden alkupuolella alkoi yhteistyö Hoivataito Oy:n kanssa. Yhteistyö on sisältänyt mm. ystäväkerhon pitämistä.

Opistolla on ollut yhteistoimintasopimus myös Jämsän toisen asteen oppilaitosten kanssa. Toisen asteen johtoryhmä on kokoontunut vuoden aikana kolme kertaa.

Yhteistyö Tampereen hiippakunnan tuomiokapitulin ja Jämsän seurakunnan kanssa on jatkunut saumattomana. Vuonna 2016 järjestettiin kuusi rippikoulua. Opisto järjesti konfirmaatioita, kirkkopyhiä, viikkomessuja ja virsilauluiltoja Jämsän seurakunnan kirkoissa. Opisto teki hyvin tiivistä yhteistyötä Jämsän rauhanyhdistyksen kanssa. Yhteistyö Jämsän lukion kanssa jatkui lukiokurssien suorittamisen osalta ja Jämsänjokilaakson musiikkiopiston kanssa musiikkikurssien suorittamisen osalta.



Opisto teki yhteistyötä Itä-Suomen yliopiston avoimen yliopiston kanssa vuoden 2016 aikana yleisen teologian perus- ja aineopintojen sekä Raamatun heprean peruskurssin osalta.

Kiinteistöt ja kalusto

Opistolle on laadittu vuoden 2016 aikana pitkän tähtäyksen kiinteistösuunnitelmaa, jonka mukaisesti opiston rakennuksia pidetään hyvässä kunnossa. Vuonna 2016 toteutettiin päärakennuksen korkean osan kattoremontti, jonka kulut olivat yhteensä 241.775 €.

Hallinto

Jämsän Kristillisen Kansanopistoyhdistyksen ylintä päätösvaltaa on käyttänyt yhdistyksen kokous, paitsi asioissa, joissa se sääntöjen mukaan on siirretty johtokunnalle.

Jämsän Kr. Kansanopistoyhdistys r.y. piti yhdistyksen kokouksen 31.3.2016 käsitellen sääntömääräiset asiat, kuten edellisen vuoden tilinpäätöksen ja toiminta- sekä taloussuunnitelman kuluneelle vuodelle. Jämsän Kr. Kansanopistoyhdistyksen jäsenmäärä oli vuoden 2016 lopussa 3452 (v. 2015: 3776).

Opistoyhdistyksemme tilintarkastajana on vuonna 2016 toiminut HTM-tilintarkastaja Virve Puolitaival ja toiminnantarkastajana Hannu Pönkä. Varatilintarkastajana on toiminut Risto Ranta-Korpi ja varatoiminnantarkastajana Pertti Kehusmaa.

Opistomme johtokunta on jäsentensä kautta laajalle verkostoitunut. Johtokuntaan ovat vuonna 2016 kuuluneet agrologi Johannes Leppänen (Kannonkoski) puheenjohtajana, dosentti Esko Korkeakoski (Valkeakoski) varapuheenjohtajana, erityisasiantuntija Risto Asikainen (Kesälahti, 31.3.2016 saakka), rakennusmestari Petri Haaponiemi (Hattula, 31.3.2016 alkaen), läänin sosiaalitarkastaja Toivo Haataja (Hämeenlinna, 31.3.2016 saakka), ekonomi Hannu Hautamäki (Turku), lehtori Jarno Hihnala (Jämsä), varatuomari Mikael Juujärvi (Muurame, 31.3.2016 alkaen), pastori Matti Kontkanen (Kouvola), pääsihteeri Juha Kaarivaara (Oulu), rehtori Ville Laivamaa (Lappeenranta), oppisopimusjohtaja Anna Mari Leinonen (Vantaa), maanviljelijä Ilpo Mehto (Konnevesi), lehtori Olli Määttä (Helsinki), sijoitusneuvoja Paavo Rusava (Pori), projektivastaava Mikko Setälä (Alavus), lehtori Niina-Kaisa Tuorila (Savonlinna, 31.3.2016 alkaen) ja työnjohtaja Pauli Ylikärppä (Kuopio, 31.3.2016 saakka).

Johtokunnan varajäseninä ovat olleet sääntöjen uudistamiseen 23.5.2016 saakka varatuomari Mikael Juujärvi (Muurame, 31.3.2016 saakka), laboratorionhoitaja Elvi Lyytikäinen (Espoo), Paula Karjalainen (Tikkakoski), kaavoitusjohtaja Timo Määttä (31.3.2016 alkaen), innovaatioasiamies Markku Oikarainen, työterveyslääkäri Hannele Oikarinen (Petäjävesi) ja maanviljelijä Kyösti Walkeajärvi (Jämsä).

Johtokunnan kokouksiin ovat osallistuneet myös opiston rehtori TT Jukka Palola esittelijänä, henkilökunnan edustaja kuraattori AMK Elli-Maija Antila, taloussihteeri tradenomi AMK Eija Humalajoki, apulaisrehtori (1.8.2016 alkaen pedagoginen rehtori) FM Matthew Keränen, hallintosihteeri merkonomi (yo) Virpi Palola sihteerinä ja koulutussuunnittelija (1.8.2016 alkaen koulutus- ja tietohallintopäällikkö) DI Tuomas Taipale. Johtokunta kokoontui vuoden aikana neljä kertaa sekä piti yhden sähköpostikokouksen.

Johtokunnan asioita on valmistellut hallinnon johtoryhmä, johon ovat kuuluneet opiston rehtori TT Jukka Palola puheenjohtajana, agrologi Johannes Leppänen, dosentti Esko Korkeakoski sekä apulaisrehtori (1.8.2016 alkaen pedagoginen rehtori) FM Matthew Keränen. Henkilökunnan jäsenistä koostuva toiminnan johtoryhmä on kokoontunut pääsääntöisesti kahden viikon välein seuraamaan opiston taloutta ja toimintaa sekä valmistelemaan henkilöstön kokouksia. Toiminnan johtoryhmään ovat kuuluneet opiston rehtori TT Jukka Palola puheenjohtajana, taloussihteeri tradenomi AMK Eija Humalajoki, apulaisrehtori (1.8.2016 alkaen pedagoginen rehtori) FM Matthew Keränen,



hallintosihteeri, merkonomi (yo) Virpi Palola sihteerinä, koulutussuunnittelija (1.8.2016 alkaen koulutus- ja tietohallintopäällikkö) DI Tuomas Taipale, ravitsemustyön esimiehen sijainen Elsi Arvola ja kiinteistöhoitaja kirvesmies Markku Simonen sekä opettajien edustajana FM Sanna Rovasalo keväällä 2016 ja insinööri AMK Matti Pannula syksyllä 2016.

Työntekijät (vakinaisluonteiset toimet v. 2016)

Opiston vakituisina opettajina ovat toimineet FM Hannu Arvola (matematiikka ja luonnontieteet, eläkkeelle 1.8.2016 alkaen), FM Varpu Hautala (taideaineet ja tekstiilityö, irtisanoutui kesken toimivapaan keväällä 2016), musiikkipedagogi Liisa Keränen (osa-aikainen, musiikki, toimivapaalla kevään ja syksyn 2016), FM Matthew Keränen (apulaisrehtori, 1.8.2016 alkaen pedagoginen rehtori), MuM Eero Kukko (musiikki ja poikien liikunta), KM Heidi Löppönen (englanti ja kansainväliset aineet, toimivapaalla vuoden 2016), FM Sanni Laitinen (äidinkieli ja viestintä, toimivapaalla 24.3.2016 alkaen), KM Juliaana Myllylä (erityisopettaja), TT Jukka Palola (rehtori, uskonto), FM Sanna Rovasalo (osa-aikainen, kielten opettaja, toimivapaalla 29.2.2016 alkaen) ja KM Mirjami Saulio (kotitalousopettaja, toimivapaalla vuoden 2016).

DI Tuomas Taipale on toiminut koulutussuunnittelijana (1.8.2016 alkaen koulutus- ja tietohallintopäällikkönä). Tradenomi AMK Eija Humalajoki on ollut opiston taloussihteerinä ja merkonomi Taina Arvola kurssi- ja toimistosihteerinä. Opiston opiskelijahuoltotyöstä on vastannut vapaa-ajanohjaaja, ohjaustoiminnan artonomi, sosionomi AMK Elli-Maija Antila (kuraattori 1.8.2016 alkaen), vapaa-ajanohjaaja, artonomi Pauliina Terämaa (1.8.2016 alkaen nuoriso-ohjaaja) ja yövalvoja, erikoissairaanhoidaja Elina Seppänen. Erityislinjan oppimisen ohjaajana on toiminut koulunkäynnin ja aamu- ja iltapäivätoiminnan ohjaaja Taina Hekkala.

Opiston ravitsemustyön esimiehenä on toiminut kotitalousteknikko Pirjo Taipale (toimivapaalla vuoden 2016). Opiston laitoskeittiössä ovat työskennelleet keittäjä Päivi Lepistö, suurtaloukokki Matti Hekkala, suurtaloukokki Liisa Tyttö ja suurtaloukokki Hely Huttunen (1.4.2016 alkaen). Opiston siivoojina ovat toimineet Eija Simonen (toimivapaalla vuoden 2016) ja Kaisa Kraft (toimivapaalla 12.8.2016 alkaen). Opiston kiinteistöhoitajana on toiminut kirvesmies Markku Simonen.

Muu toiminta

Yhdistyksen muun toiminnan merkittävin tapahtuma oli opistoseurat. Heinäkuussa 21.-24.7.2016 pidettyjen opistoseurojen tunnuslause oli "Jumalan armo on ollut voimani" (1.Kor.15:10). Aiheesta piti puheenvuoron Pekka Kainua lauantai-iltana seurattessa. Seurojen järjestelyvastuun kantoivat Savon ja Karjalan lähetysalueen rauhanyhdistykset yhdessä opiston ja Jämsän rauhanyhdistyksen kanssa. Sunnuntain jumalanpalvelus radioitiin Jämsän viradion kautta. Seuroja oli mahdollista seurata myös internetin välityksellä sekä Kesäseuraradiosta. Opistoseuroissa oli ennätysmäärä väkeä, yli 15.000 seuravierasta. Osa seuravieraista jouduttiin majoittamaan kaukoparkkialueelle. Johtokunta perusti työryhmän selvittämään lisäaluetta tai vaihtoehtoista aluetta opistoseuroja varten. Työryhmän selvitystyön tuloksena joulukuussa 2016 päätettiin, että opistoseurat järjestetään vuonna 2017 Keuruulla Ison Kirjan kansanopiston alueella.

Johtokunta kiittää opistossa viime vuonna sekä perusoppijaksolla että kurseilla opiskelleita, opiston henkilökuntaa, opiston taustayhteisön jäseniä, opistoseurojen vastuunkantajia ja viranomais- ja yhteistyötahoja tekemästänne työstä ja tuesta opistomme hyväksi.

"Hänelle, joka voi tehdä enemmän, monin verroin enemmän kuin kaikki, mitä anomme tai ymmärrämme, sen voiman mukaan, joka meissä vaikuttaa, hänelle kunnia seurakunnassa ja Kristuksessa Jeesuksessa kautta kaikkien sukupolvien, aina ja iankaikkisesti! Amen." (Ef. 3: 21-21)

Jämsän kristillinen opisto ry:n johtokunta